



**GERENCIA DE RECURSOS**  
**DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS**  
**SERVICIO DE PROMOCIÓN Y DESARROLLO SOCIAL**  
**Comunicado N° 39 /2006**

---

Montevideo, 26 de setiembre de 2006.

**ANTE EL INTERÉS RECIBIDO DE ALGUNOS FUNCIONARIOS, EL SERVICIO DE PROMOCIÓN Y DESARROLLO SOCIAL DA DIFUSIÓN A LAS CARACTERÍSTICAS DEL SEGURO DE VIDA-AGRUPAMIENTO QUE AMPARA A LOS FUNCIONARIOS LA D.N.A., (TANTO DE CAPITAL COMO DEL INTERIOR), CON EL BANCO DE SEGUROS DEL ESTADO, COBERTURAS-**

1. Vida.
2. Exención de pago de primas en caso de incapacidad total y permanente.
3. Indemnización suplementaria en caso de muerte accidental.
4. Invalidez permanente total o parcial por accidente.
5. Invalidez permanente total por enfermedad.
6. Adelanto en caso de enfermedad terminal.
7. Cónyuge al 50% del costo de la cuota.
8. Retiro de \$ 14.800.- al momento de jubilarse.

**1. Vida**

En caso de fallecimiento se pagará a los beneficiarios el capital que se contrate para el riesgo de muerte.

**2. Exención de pago de primas**

Si el asegurado sufriera una incapacidad (anterior a los 55 años de edad), ya sea por accidente o enfermedad, que lo inhabilite total y permanentemente para ejercer cualquier actividad remunerada, quedará eximido del pago del seguro, manteniendo el beneficio del mismo.

**3. Indemnización suplementaria en caso de muerte accidental (I.S.M.A.)**

Si el asegurado fallece a causa de un accidente, el Banco indemnizará a los beneficiarios designados, el doble del capital contratado en muerte.

**4. Invalidez Permanente total o parcial por accidente.**

Si el asegurado, a causa de un accidente sufriera una incapacidad total y permanente, el Banco lo indemniza por única vez, con una suma equivalente al capital contratado en muerte.

Si la incapacidad sufrida a causa de un accidente fuese permanente, pero parcial, el Banco indemnizará al asegurado con un porcentaje del capital, equivalente al grado de invalidez constatada.

**5. Invalidez permanente total por enfermedad.**

Si el asegurado, a causa de una enfermedad, quedara total y permanentemente incapacitado para ejercer cualquier tarea remunerada, el Banco lo indemniza con un capital equivalente al contratado en muerte. Este suplemento cesa a los 55 años de la persona cuya vida se asegura.

**6. Adelanto del 50% del capital en caso de enfermedad terminal**

Si al asegurado, antes de cumplir los 65 años, se le diagnostica una enfermedad terminal (expectativa de vida como máximo de 12 meses) el Banco le abonará al asegurado hasta un 50% del capital asegurado en muerte.



**GERENCIA DE RECURSOS**  
**DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS**  
**SERVICIO DE PROMOCIÓN Y DESARROLLO SOCIAL**  
**Comunicado N° 39 /2006**

---

**7. Cónyuge al 50% de la cuota**

Las personas que se aseguren podrán incluir en el seguro a su cónyuge, por el mismo capital del asegurado básico, abonando la mitad de la cuota.

**8. Retiro**

Se pagará el capital contratado en este adicional (\$ 14.800.-) a aquellos asegurados que ingresen a la pasividad. Para acceder, el asegurado deberá tener una antigüedad en el Agrupamiento no inferior a 5 años continuados e ininterrumpidos.

**Capitales asegurados y costos:**

Capital asegurado	Costo mensual
\$ 75.000	\$ 138
\$ 86.000	\$ 158
\$ 108.000	\$ 198
\$ 173.000	\$ 317
\$ 205.000	\$ 376

**Formas de pago:**

- Descuento de sueldo
- Débito de caja de ahorro del BROU (Nuevo beneficio)

Los funcionarios interesados deberán comunicarse con el Servicio de Promoción y Desarrollo Social, a efectos de obtener los datos para contactarse con el asegurador, teniendo en cuenta que de acuerdo a las disposiciones vigentes no es posible que el asegurador visite las oficinas.

**SERVICIO DE PROMOCIÓN Y DESARROLLO SOCIAL**  
**Tercer Piso, Oficina 305**  
**Interno 508**  
**E-mail: [seprodes@aduanas.gub.uy](mailto:seprodes@aduanas.gub.uy)**

**As.Soc. Marisa Machado**