

CPA

FERRERE

Sistema de Incentivos por Mejor Desempeño



Antecedentes ...



- Proceso de Modernización**
- Plan Estratégico**
- Ley 18.719 modifica sistema de distribución de multas (30%/40% - 70%, Creación Fondo por Mejor Desempeño).**

Antecedentes ...

□ Ley 18.719

ART. 311.- El producido de las multas por la comisión de todo tipo de infracción aduanera, será distribuido del siguiente modo:

- a. **70% (setenta por ciento) que tendrá como destino la constitución de un Fondo por Mejor Desempeño**, para compensaciones especiales de los recursos humanos de la Dirección Nacional de Aduanas.

A los efectos de su distribución se **tendrán en cuenta el cumplimiento de metas de desempeño personales, grupales e institucionales así como la participación del funcionario en la constatación de infracciones aduaneras.**

Objetivos a lograr



- “Contar con un sistema **claro, transparente y profesional** que promueva la orientación a resultados”
- “**Vincular el incentivo con el desempeño individual** para que el nuevo sistema sea una herramienta de gestión de RRHH alineada con la estrategia de la DNA”
- “Asegurar la distribución de los distintos producidos por infracciones **a todos los funcionarios de la DNA** para que puedan acceder a una mayor retribución personal”

Funcionamiento del Sistema



Responsabilidad

Desempeño

Part. Infracciones

- Individual
- Equipo,
- Institucional

Desafíos ...



Administración del sistema:
profesionalismo y transparencia.

Liderazgo y gerenciamiento del día
a día

Cambio cultural

Lecciones aprendidas para el
siguiente ejercicio.

Gracias